

Zarządzenie nr 27/2024

Nadleśniczego Nadleśnictwa Lubliniec

z dnia 24.09.2024 r.

w sprawie wprowadzenia zasad rekrutacji wewnętrznych i zewnętrznych w Nadleśnictwie Lubliniec

Zn. spr.:NP.1101.17.2024

Na podstawie art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 28 września 1991 roku o lasach (Dz.U.2024, poz.530), § 22. ust. 3. Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 roku, w związku z zarządzeniami nr 4 Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Katowicach z dnia 5 lutego 2020 roku w sprawie wprowadzenia w nadleśnictwach Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Katowicach polityki Optymalizacji Poziomu Zatrudnienia, zn. spr.: DO.011.1.2019, nr 1 Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Katowicach z dnia 15 stycznia 2020 roku zmieniającym zarządzenie nr 4 Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Katowicach z dnia 5 lutego 2020 roku w sprawie wprowadzenia w nadleśnictwach Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Katowicach polityki Optymalizacji Poziomu Zatrudnienia, zn. spr.: DO.011.1.2021, zarządzeniem nr 46 Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Katowicach z dnia 16 września 2024 roku, zn.spr. DO.1101.10.2024.

§1

Szczegółowe zasady dotyczące zatrudniania nowych pracowników określa Regulamin rekrutacji wewnętrznych i zewnętrznych dla jednostek nadzorowanych przez Regionalną Dyrekcję Lasów Państwowych w Katowicach, stanowiący załącznik nr 1 do zarządzenia nr 46 Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Katowicach z dnia 16 września 2024 roku, zn.spr. DO.1101.10.2024.

§2

1. W przypadku, gdy zatrudnienie pracownika poprzedzone będzie naborem wewnętrznego lub zewnętrznym Nadleśniczy Nadleśnictwa Lubliniec w drodze decyzji każdorazowo powołuje Komisję rekrutacyjną, zwaną dalej komisją i wyznacza jej przewodniczącego. Skład komisji Nadleśniczy ustala kierując się specyfiką stanowiska, poprzez dobranie pracowników o kompetencjach umożliwiających ocenę kandydatów.
2. Komisja działa w składzie co najmniej 3 osobowym, przy bezwzględnym udziale Przewodniczącego, lub innego wyznaczonego członka komisji, w sytuacji nieobecności przewodniczącego, który kieruje pracami komisji. Osobę taką wyznacza w decyzji Nadleśniczy.
3. Komisja działa do czasu zakończenia naboru
4. W pracach komisji nie może uczestniczyć osoba, która jest małżonkiem lub krewnym

albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie osoby, której dotyczy postępowanie rekrutacyjne albo pozostaje wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności. W tym celu członkowie komisji po zapoznaniu się z listą kandydatów, składają stosowne oświadczenia.

§3

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Traci moc zarządzenie Nadleśniczego Nadleśnictwa Lubliniec nr 26/2022 z dnia 15.12.2022r., zn. spr. NP.1101.18.2022 w sprawie wprowadzenia regulaminu naboru na wolne stanowiska pracy w Nadleśnictwie Lubliniec

Krzysztof Lysik
Zastępca Nadleśniczego

Do wiadomości:

1. Pracownicy Nadleśnictwa Lubliniec
2. a/a